

RANCANG BANGUN APLIKASI PENGELOLAAN DAFTAR URUT KEPANGKATAN DI KECAMATAN KEBON JERUK BERBASIS WEB MOBILE

Eriek Orlando, Diah Ruri Irawati dan Saepul Lukman

STMIK Jakarta STI&K
Jl. BRI No.17, Radio Dalam, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan 12140
{eriek.orlando, diyah.ruri, fulman2012}@gmail.com

ABSTRAK

Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Unit Kerja Perangkat Daerah Kecamatan Kebon Jeruk yang memiliki salah satu tugas yaitu melaksanakan pengelolaan administrasi dan pembinaan kepegawaian kecamatan, berada dibawah dan tanggung jawab kepada seketaris kecamatan, saat ini di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Unit Kerja Perangkat Daerah Kecamatan Kebon Jeruk belum memiliki aplikasi dan teknologi pengelolaan informasi yang memadai dalam melaporkan pelaksanaan pelayanan administrasi dan pembinaan kepegawaian bagi Aparatur Sipil Negara pada Kecamatan Kebon Jeruk. Semua rekapan laporan terkait dengan pelaksanaan pengelolaan administrasi kepegawaian salah satunya adalah Daftar Urut Kepangkatan bagi Aparatur Sipil Negara pada Kecamatan Kebon Jeruk dilaporkan ke tingkat kota dalam bentuk dokumen office (Excel) hingga saat ini. Upaya yang dilakukan dalam penelitian ini adalah mengembangkan ‘Aplikasi Pengelolaan Daftar Urut Kepangkatan’, diperlukan sebuah aplikasi dengan memanfaatkan layanan berbasis web mobile yang nantinya akan menyediakan laporan Daftar Urut Kepangkatan bagi seluruh Kecamatan di Provinsi DKI Jakarta.

Kata Kunci : Aplikasi, Pengelolaan, Daftar Urut Kepangkatan, Kepegawaian, Kecamatan

PENDAHULUAN

Latar Belakang Masalah

Pengelolaan Daftar Urut Kepangkatan memegang peranan penting bagi Institusi Pemerintahan dalam rangka melakukan pembaharuan terhadap karir aparatur sipil negara mengikuti proses karir dan kinerja tugas.[1]

Susunan berkala tingkatan diperingkat dan dikoreksi melalui bagian karyawan kecamatan tiap warsa, akan tetapi pada penerapannya data perlu dimuktahirkan tiap bulan dikarenakan dinamisnya perubahan data kepegawaian seperti jenjang pendidikan, pangkat dan golongan, masa kerja, pelatihan yang diikuti serta usia dari pegawai.[2]

Bahwa atribut tiap-tiap Aparatur Sipil Negara perlu sistematis dan mutakhir supaya laporan yang dihasilkan valid.[3] Selama ini penyusunan Daftar Urut Kepangkatan di Unit Kerja Perangkat Daerah Kecamatan Kebon Jeruk sudah menggunakan aplikasi berbasis desktop yaitu Microsoft Excel, namun berdasarkan wawancara dengan Sekretaris Kecamatan dan Kepala Sub

Bagian Umum dan Kepegawaian Kecamatan Kebon Jeruk (Daftar Urut Kepangkatan), aplikasi sekarang tidak sanggup membantu pembaharuan informasi dengan cepat dan tepat. [4]

Masalah tersendiri untuk aplikasi yang digunakan; data entri masih manual, masih adanya risiko salah ketik dan mudah terhapus, tidak ada jaminan keamanan data, tidak ditemukan atas perbaikan data yang dikerjakan, sulit digunakan bersama, sehingga menghambat penyusunan Daftar Urut Kepangkatan.

Masalah tersebut sedikit menghambat pekerja Unit Divisi Umum dan Pegawai Kecamatan Kebon Jeruk, Bilamana ada bagian kedudukan yang tidak terisi, dan laporan Daftar Urut Kepangkatan tidak valid, maka akan menyebabkan kesalahan penempatan posisi jabatan seorang Aparatur Sipil Negara. Agar pembinaan terhadap karir dan prestasi kerja Aparatur Sipil Negara tersebut dapat berjalan dengan tepat tentu harus didukung oleh informasi yang akurat dan mutakhir. [5]

Rumusan Masalah

Dapat diidentifikasi berbagai masalah yang dijelaskan dari awal pendahuluan tersebut adalah : Bagaimana cara menyajikan suatu informasi pengelolaan daftar urut kepangkatan di kecamatan kebon jeruk dengan cepat, tepat dan relevan.[6]

Batasan Masalah

Batasan urusan atau persoalan yang diangkat pada penelitian yaitu :

1. Pencatatan data mulai dari pendataan : pegawai, suami/istri, anak, orang tua, sekolah, bahasa, jabatan, pangkat, hukuman, diklat, penghargaan, golongan, pendidikan.
2. Informasi susunan berkala tingkatan bagian unit divisi.
3. Informasi catatan staff berupa grafik.[7]

Tujuan Penelitian

1. Membuat aplikasi daftar urut kepegawaian untuk mendapatkan informasi yang akurat dan pembaharuan data sehingga pengelolaan data pegawai dapat dilakukan dengan cepat.
2. Memudahkan sub bagian kepegawaian dalam mengolah daftar urut kepangkatan sebagai acuan dalam pengangkatan dan kepangkatan pegawai.[8]

TINJAUAN PUSTAKA

Daftar Urut Kepangkatan

Berdasarkan peraturan pemerintah Republik Indonesia nomor 15 tahun 1979, daftar urut kepangkatan adalah suatu daftar yang memuat nama aparatur sipil negara dari suatu satuan organisasi negara yang disusun menurut tingkatan kepangkatan.[9]

Daftar urut kepangkatan digunakan sebagai salah satu bahan pertimbangan obyektif dalam melaksanakan pembinaan karier aparatur sipil negara. Prosedur dalam penyusunan daftar urut kepangkatan yaitu:

1. Pangkat;
2. Jabatan;
3. Masa Kerja;
4. Latihan Jabatan;
5. Pendidikan;
6. Usia

Rancang Bangun

Rancang bangun adalah membuat dan menciptakan suatu aplikasi ataupun sistem yang tidak ada pada suatu instansi atau objek tersebut. [10]

Aplikasi

Aplikasi adalah program yang dibuat oleh pemakai yang ditujukan untuk melakukan suatu tugas khusus, misalnya microsoft office.. Aplikasi adalah program siap pakai yang dapat digunakan untuk menjalankan perintah-perintah dari pengguna aplikasi tersebut dengan tujuan mendapatkan hasil yang lebih akurat sesuai dengan tujuan pembuatan aplikasi tersebut, aplikasi mempunyai arti yaitu pemecahan masalah yang menggunakan salah satu teknik pemrosesan data aplikasi yang biasanya berpacu pada sebuah komputansi yang diinginkan atau diharapkan maupun pemrosesan data yang diharapkan.[11]

METODE PENELITIAN

Metodologi penelitian adalah cara atau teknik yang disusun secara teratur yang digunakan oleh seorang peneliti untuk mengumpulkan data/informasi dalam melakukan penelitian yang disesuaikan dengan subjek/objek yang diteliti. [12]

Metode Pengumpulan Data

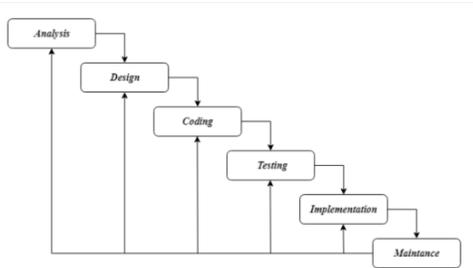
Metodologi pendataan yang dilakukan berdasarkan penelitian yang dikerjakan baik yang berkaitan dengan sumber buku, data jurnal, serta survei atau observasi diantara adalah : [13]

1. Studi Pustaka
Studi yang dilakukan dengan cara mencari bahan penelitian yang didapat dari buku-buku penerbit, jurnal penelitian yang berkaitan dengan penelitian.
2. Studi Lapangan
Studi yang dilakukan dengan cara melakukan survei atau mendatangi tempat sekretariat kecamatan kebon jeruk.
3. Observasi
Observasi yang dilakukan dengan cara mengumpulkan seluruh pendataan serta mengamati dengan jelas bagian obyek

yang diteliti untuk mendapatkan hasil yang konkret.

Metode Pengembangan Sistem

Metode yang diterapkan dalam langkah-langkah pengembangan sistem. Penelitian yang dilakukan menerapkan metode pendekatan air terjun.[14] Terlihat pada gambar 1 dibawah ini.

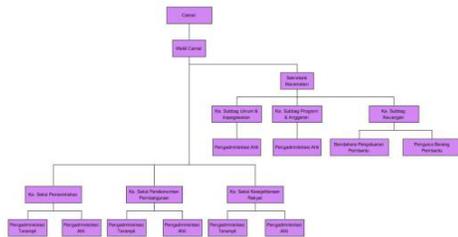


Gambar 1. Metode Waterfall Approach

HASIL DAN PEMBAHASAN

Gambaran Kecamatan Kebon Jeruk

Kebon Jeruk kawasan terpadat yang berada dipinggir kota bagian dari kecamatan di Jakarta-Barat, memiliki 7 kelurahan yang bernaung pada kecamatan kebon jeruk. Terlihat pada gambar 2 dibawah ini.



Gambar 2. Bagan Susunan Organisasi Kecamatan

Susunan Navigasi

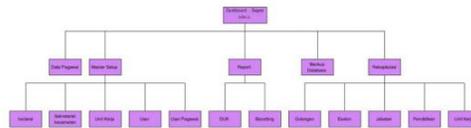
Aplikasi yang dikembangkan dalam penelitian ini menggunakan struktur navigasi hirarki, dan peta navigasi akan dibangun ketika struktur navigasi ditentukan. Peta navigasi, terlihat pada gambar 3,4,5 menampilkan perjalanan aplikasi dan merupakan struktur penting dalam pengembangan aplikasi berbasis web mobile.



Gambar 3. Susunan Navigasi Hirarki Pegawai



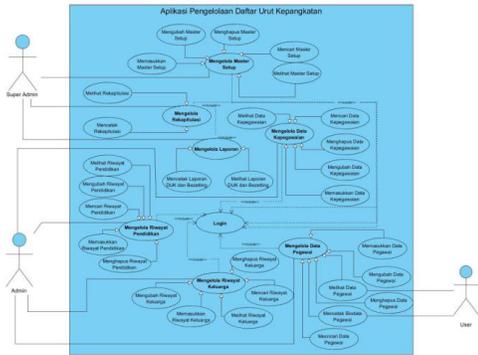
Gambar 4. Susunan Navigasi Hirarki Admin



Gambar 5. Susunan Navigasi Hirarki Super Admin

Use Case Diagram

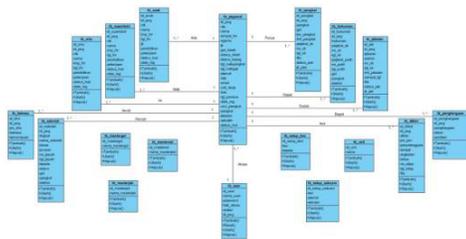
Diagram ini menjelaskan interaksi serta prosedur yang dilakukan pengguna sebagai aktor. Aparatur Sipil Negara, Admin (Sub Bagian Umum dan Kepegawaian), dan Super Admin (Sekretaris Kecamatan) adalah tiga aktor yang menjadi pengguna. Login ke aplikasi merupakan langkah awal, setelah itu Super Admin membuat data untuk setiap aktor yang nantinya akan memiliki akun sendiri untuk mengakses website. Mulai dari master setup, data pegawai, rekapitulasi, dan laporan Daftar Urut Kepegawaian, Super Admin dapat mengelola data tersebut. Data kepegawaian, transaksi riwayat keluarga, transaksi riwayat pendidikan, dan transaksi kepegawaian semuanya dapat dikelola oleh Admin. Biodata pegawai dapat diakses dan dicetak oleh pegawai Aparatur Sipil Negara. Admin kemudian dapat menyertakan file sebagai bukti legalitas dalam entri data. Terlihat pada gambar 6 dibawah ini.



Gambar 6. Use Case Diagram

Class Diagram

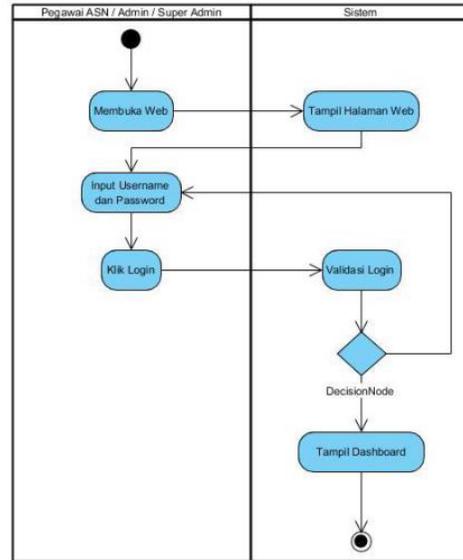
Diagram ini menjelaskan objek diaplikasi serta bagian terkait yang terjadi dalam aplikasi pengelolaan daftar urut kepegawatan untuk memperoleh desain aplikasi yang baik. Class diagram juga menggambarkan properti dari class serta batasan yang dikenakan oleh hubungan objek aplikasi pengelolaan daftar urut kepegawatan. Terlihat pada gambar 7 dibawah ini.



Gambar 7. Class Diagram

Activity Diagram Login

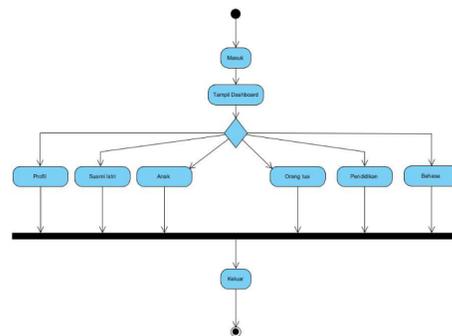
Aktivitas login pengguna digambarkan dalam activity diagram login. Pada activity diagram pengguna dapat memilih log-in, setelah itu aplikasi akan menampilkan log-in, user dapat memasukkan user dan sandi untuk divalidasi oleh aplikasi berdasarkan hak aksesnya. Terlihat pada gambar 8 dibawah ini.



Gambar 8. Activity Diagram Login

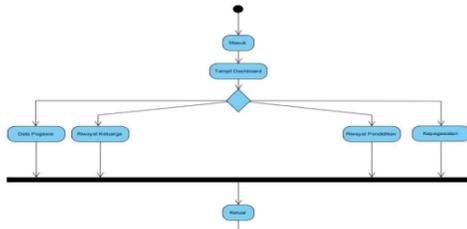
Activity Diagram Dashboard

Activity diagram dashboard menggambarkan aktifitas pengguna sesuai dengan hak aksesnya. Pada activity diagram dashboard pegawai dapat melihat biodata pegawai, diantaranya profil pegawai, suami/istri, anak, orang tua, pendidikan, kemampuan bahasa serta dapat rncetak biodata pegawai. Terlihat pada gambar 9,10,11 dibawah ini.



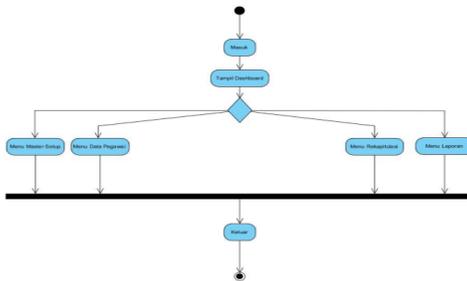
Gambar 9. Activity Diagram Dashboard Pegawai

Pada Activity Diagram Dashboard Admin (Sub Bagian Umum dan Kepegawaian) dapat melihat menu transaksi data pegawai, transaksi riwayat keluarga, transaksi riwayat pendidikan, dan transaksi kepegawaian.



Gambar 10. Activity Diagram Dashboard Admin

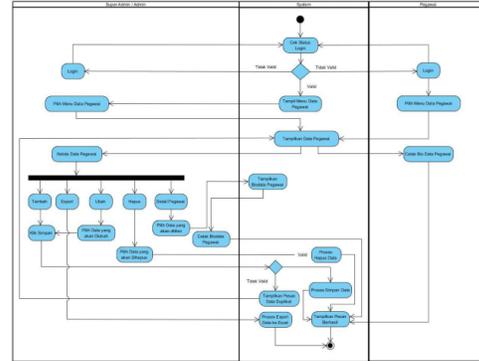
Pada Activity Diagram Dashboard Super Admin (Kecamatan Kebon Jeruk) dapat melihat menu master setup, data pegawai, rekapitulasi, dan laporan.



Gambar 11. Activity Diagram Dashboard Super Admin

Activity Diagram Data Pegawai

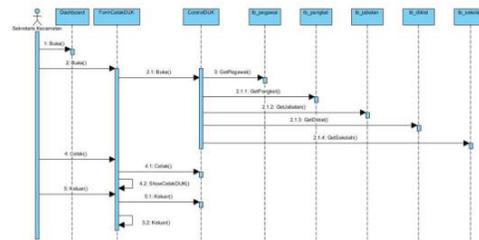
Diagram ini menggambarkan aktifitas pengguna sesuai dengan hak aksesnya. Pada Activity Diagram Dashboard data Pegawai, pengguna pegawai Aparatur Sipil Negara dapat melihat dan mencetak biodata pegawai. Sedangkan Admin dan super admin selain dapat mencetak data pegawai, dapat pula mengelola data pegawai diantaranya: aktifitas tambah, ubah, hapus dan export ke Microsoft Excel. terlihat pada gambar 12 dibawah ini.



Gambar 12. Activity Diagram Data Pegawai

Sequence Diagram

Diagram ini menjabarkan tahap demi tahap proses yang berjalan dalam aplikasi untuk mendapatkan hasil dari use case. Contoh yang dihasilkan berupa laporan cetak susunan kepangkatan. Terlihat pada gambar 13 dibawah ini.



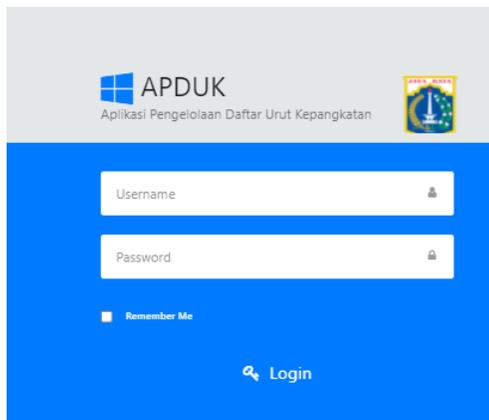
Gambar 13. Sequence Diagram Cetak Laporan Daftar Urut Kepangkatan

Pengembangan dan Pengujian

Pengembangan aplikasi adalah sekelompok dari bagian-bagian dalam gambaran kebentuk program agar mendapatkan hasil rancangan keinginan yang telah dianalisa.

Tampilan Halaman Login

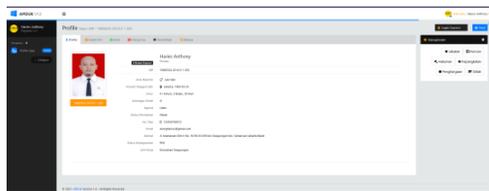
Login halaman adalah tampilan awal ketika aplikasi pertama kali dibuka dan digunakan oleh user sesuai dengan hak aksesnya untuk mengakses halaman dashboard. Terlihat pada gambar 14 dibawah ini.



Gambar 14. *Halaman Login*

Halaman Dashboard Pegawai

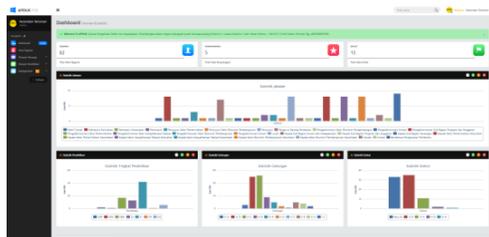
Dashboard pegawai pada halaman ini adalah halaman beranda, yang dimana terdapat profil pegawai, suami/istri, anak, orang tua, sekolah, dan kemampuan bahasa semuanya dapat ditemukan di halaman ini, terlihat pada gambar 15 dibawah ini.



Gambar 15. *Halaman Dashboard Pegawai*

Halaman Dashboard Admin

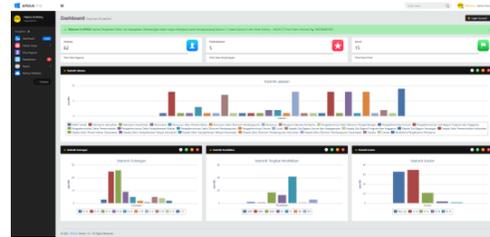
Halaman dashboard admin pada website ini adalah halaman beranda. Yang dimana terdapat jumlah pegawai, jumlah penghargaan, jumlah diklat, statistik jabatan, statistik tingkat pendidikan, statistik golongan, menu data pegawai, menu riwayat keluarga, menu riwayat pendidikan, dan menu kepegawaian. Terlihat pada gambar 16 dibawah ini.



Gambar 16. *Halaman Dashboard Admin*

Halaman Dashboard Super Admin

Dashboard super admin pada website ini adalah halaman beranda. Yang dimana terdapat jumlah pegawai, jumlah penghargaan, jumlah diklat, statistik jabatan, statistik tingkat pendidikan, statistik golongan, statistik jabatan, menu master setup, menu rekapitulasi, menu laporan, dan menu backup database. Terlihat pada gambar 17 dibawah ini.



Gambar 17. *Halaman Dashboard Super Admin*

Halaman Data Suami/Istri

Tampilan halaman suami/istri merupakan halaman yang memuat data suami/istri seorang pegawai terlihat pada gambar 18 dibawah ini.



Gambar 18. *Halaman Data Suami/Istri*

Halaman Data Anak

Tampilan halaman anak merupakan halaman yang memuat data anak seorang pegawai terlihat pada gambar 19 dibawah ini.



Gambar 19. *Halaman Data Anak*

Halaman Data Orang Tua

Tampilan ini bagian yang memuat data orang tua. Terlihat pada gambar 20 dibawah ini.



Gambar 20. *Halaman Data Orang Tua*

Halaman Data Pendidikan

Tampilan halaman pendidikan merupakan halaman yang memuat data pendidikan seorang pegawai terlihat pada gambar 21 dibawah ini.



Gambar 21. *Halaman Data Pendidikan*

Halaman Data Bahasa

Tampilan halaman bahasa adalah bagian halaman yang memuat data bahasa seorang pegawai terlihat pada gambar 22 dibawah ini.



Gambar 22. *Halaman Data Bahasa*

Halaman Riwayat Kepangkatan

Halaman riwayat kepangkatan merupakan halaman yang memuat data kepangkatan seorang pegawai terlihat pada gambar 23 dibawah ini.



Gambar 23. *Halaman Riwayat Kepangkatan*

Halaman Riwayat Jabatan

Tampilan ini adalah bagian yang memuat data jabatan pegawai. terlihat pada gambar 24 dibawah ini.



Gambar 24. *Halaman Riwayat Jabatan*

Halaman Tanggal Pensiun

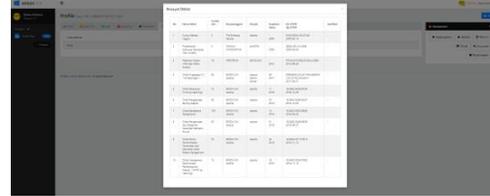
Tampilan tanggal pensiun merupakan halaman yang memuat data pensiun seorang pegawai terlihat pada gambar 25 dibawah ini.



Gambar 25. *Halaman Tanggal Pensiun*

Halaman Riwayat Diklat

Tampilan riwayat diklat merupakan halaman yang memuat data diklat seorang pegawai terlihat pada gambar 26 dibawah ini.



Gambar 26. *Halaman Riwayat Diklat*

Halaman Riwayat Hukuman

Tampilan riwayat hukuman merupakan halaman yang memuat riwayat hukuman seorang pegawai terlihat pada gambar 27 dibawah ini.



Gambar 27. *Halaman Riwayat Hukuman*

Halaman Riwayat Penghargaan

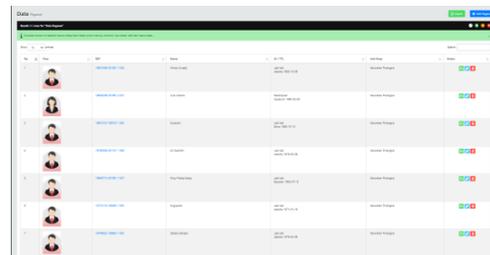
Tampilan riwayat penghargaan merupakan halaman yang memuat riwayat penghargaan seorang pegawai terlihat pada gambar 28 dibawah ini.



Gambar 28. *Halaman Riwayat Penghargaan*

Halaman Data Pegawai

Tampilan data pegawai adalah tampilan dimana memuat informasi data seorang pegawai, bagian ini baik admin maupun super admin akan melakukan perubahan diantaranya tambah, ubah, lihat dan hapus data seorang pegawai terlihat pada gambar 29 dibawah ini.



Gambar 29. *Halaman Data Pegawai*

Halaman Rekapitulasi

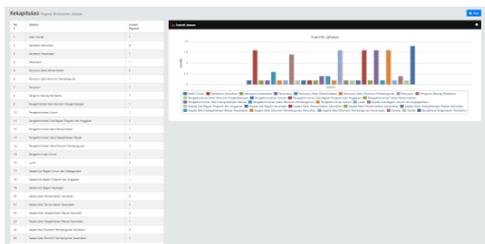
Halaman rekapitulasi adalah tampilan yang memuat ringkasan data sehingga menjadi lebih berguna, Tampilan tersebut hanya super admin yang memiliki hak liat dan cetak rekapitulasi terlihat pada gambar 30-34 dibawah ini.



Gambar 30. *Halaman Rekapitulasi Golongan*



Gambar 31. *Halaman Rekapitulasi Eselon*



Gambar 32. *Halaman Rekapitulasi Jabatan*



Gambar 33. *Halaman Rekapitulasi Pendidikan*



Gambar 34. *Halaman Rekapitulasi Unit Kerja*

Halaman Laporan

Tampilan ini bagian dari tampilan untuk membuat laporan daftar urut kepangkatan dan laporan besetting pegawai,

bagian ini hanya super admin yang dapat mencetak maupun melihat laporan. Terlihat pada gambar 35 dan 36 dibawah ini.

Gambar 35. *Halaman Laporan Daftar Urut Kepangkatan*

Gambar 36. *Halaman Laporan Besetting*

PENUTUP

Simpulan

Dengan adanya aplikasi pengelolaan daftar urut kepangkatan, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Aplikasi ini diharapkan memberikan pelayanan administrasi kepegawaian yang lebih baik dalam hal membuat laporan daftar urut kepangkatan secara cepat, akurat, dimana data yang dimasukkan sangat dinamis perubahannya sehingga kesalahan dalam proses penyusunan diharapkan tidak terjadi lagi.
2. Aplikasi ini dapat juga membantu mengolah kepegawaian berupa laporan daftar urut kepangkatan, laporan biodata pegawai, rekapitulasi berdasarkan pangkat, eselon, jabatan, pendidikan, dan unit kerja sehingga pengelola kepegawaian dapat menghasilkan output yang sesuai kebutuhan.
3. Diharapkan juga dengan aplikasi ini informasi yang diakses dalam memverifikasi data pegawai oleh pegawai sendiri dan pengelola kepegawaian relatif memudahkan.

Saran

Pengelolaan daftar urut kepangkatan berikutnya dapat dikembangkan dan menambahkannya dengan fitur proses cuti pegawai, fitur kenaikan gaji berkala, fitur mutasi pegawai, fitur izin menikah atau dapat pula diintegrasikan kedalam sistem informasi yang lebih besar lagi yaitu sistem informasi kepegawaian (SIMPEG), sehingga data kepegawaian diunit kerja perangkat daerah bisa sinkron dengan data organisasi perangkat daerah ditingkat lebih tinggi di atasnya.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Marini. 2017. Judul penelitian “Rancang Bangun Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bukit Intan”. Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi. STMIK ATMA LUHUR. Volume.3, Nomor.1, April 2017.
- [2] LN.2018/NO.73, TLN NO.6206, LL SETKAB : 28 HLM. Peraturan Pemerintah (PP) No. 17 Tahun 2018 Tentang Kecamatan, 8 Mei 2018. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/77921/pp-no-17-tahun-2018>.
- [3] LN.2014/No.6 TLN No. 5494, LL SETNEG; 79 HLM. Undang-Undang (UU) Republik Indonesia No. 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara, 15 September 2014. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/38580/uu-no-5-tahun-2014>.
- [4] Rubiati Nur., Kurniawan Rahmad., Elisawati., Wahyuni Sri, 2020. Judul Penelitian “Sistem Pendukung Keputusan Pengusulan Kenaikan Pangkat Berbasis Web Pada Kantor Kecamatan Sungai Sembilan”. Jurnal Informatika, Manajemen dan Komputer. STMIK Dumai. Volume.12, Nomor.2, Desember 2020.
- [5] Lubis, Adyanata, Basis Data Dasar. Deepublish, Yogyakarta, 2016.
- [6] Sunoto, Akwan, “ Rancangan Sistem Informasi Daftar Urut Kepangkatan (Studi Kasus Rumah Sakit XYZ)”, Jurnal Ilmiah Media SISFO Vol. 8, No.3, Oktober 2014. ISSN 1978-8126.
- [7] Ayu Fradiyah Mussari. 2017. Skripsi “ Rancang Bangun Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai PNS dan Non PNS Pada RSUD Lanto Dg Pasewang Berbasis Web Pada Kabupaten Jeneponto”, 28 November 2017.
- [8] Hariyanto, Agus, Membuat Aplikasi Computer Based Test dengan PHP, MySQL dan Bootstrap, Penerbit Andi, Yogyakarta, 2015.
- [9] LN. 1979/No.22, TLN No.3138, LL Setkab : 7 HLM. Peraturan Pemerintah (PP) Tentang Daftar Urut Kepangkatan Pegawai Negeri Sipil, 25 Juni 1979. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/66790/pp-no-15-tahun-1979>.
- [10] Maulani, G., Septiani, D., & Sahara, P. N, “Rancang Bangun Sistem Inventory Fasilitas Maintenance pada PT. PLN (Persero) Tangerang”, Jurnal : STMIK Raharja, Tangerang, 2018.
- [11] Dhanta, Sanjaya, Materi Pembelajaran Pembuatan Aplikasi dan Web, Yogyakarta : Amikom, 2015.
- [12] Mulyanto, Agus. Sistem Informasi Konsep dan Aplikasi. Yogyakarta : Pustaka Pelajar, 2006
- [13] Fachlevi, Mohammad Reza dan Syafariani, R. Fenny. “Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian SDN Binakarya I Kabupaten Garut”. Jurnal SIMETRIS Vol:8 No.2 (hlm.554). Garut, 2017
- [14] Sardiarinto, Sa’diyah Noor Novita Alfishahrin, Anik Andriani. “Rancang Bangun Sistem Reservasi Hotel Menggunakan Metode Waterfall Studi Kasus : Hotel Bizz Yogyakarta”. Jurnal Bianglala Informatika Vol.3 No.1 Maret 2015.