

Sistem Alur Screening dan Penerimaan Calon Karyawan di PT. Hero Inti Putra

Rini Amalia

Informatika, Universitas Indraprasta PGRI

E-mail: reen_amaleea@yahoo.com

Abstrak

Sistem komputerisasi merupakan suatu bagian yang tidak dapat ditinggalkan. Semua proses kegiatan perusahaan sekarang ini banyak menggunakan sistem komputerisasi, seperti kegiatan surat menyurat, input lamaran kerja, pembuatan laporan untuk bagian personalia. Kegiatan bisnis juga sampai dengan kegiatan pembuatan laporan kegiatan yang sangat membutuhkan alat bantu dengan komputer. Membuat sebuah sistem aplikasi untuk melakukan proses screening dan proses penerimaan calon karyawan. Sistem ini digunakan juga oleh pimpinan untuk dapat melakukan monitoring terhadap operasional perusahaan dalam hal perekrutan calon karyawan. Mengembangkan proses-proses yang ada secara manual menjadi proses yang terkomputerisasi dan terprogram sehingga dapat meningkatkan kinerja dan hasil yang maksimal bagi perusahaan, khususnya dalam merencanakan dan merekrut calon karyawan yang kualifaid. Hasil penelitian ini dalam bentuk sistem screening dan penerimaan calon karyawan di PT. Hero Inti Putra, Bekasi.

Kata Kunci: Karyawan, rekrutimen, screening, Java, Mysql.

Pendahuluan

Dalam era globalisasi dewasa ini, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi terasa sangat pesat, sehingga menawarkan banyak sekali kemudahan-kemudahan dalam menjalankan aktivitasnya, baik berupa pekerjaan ringan dalam rumah tangga maupun pekerjaan rumit dalam dunia industri/perusahaan, sehingga pada akhirnya seolah-olah kita dimanjakan oleh teknologi tersebut. Karena pada saat ini teknologi adalah nomor satu untuk menjalankan suatu usaha maka sistem komputerisasi adalah salah satu penunjang keberhasilan suatu usaha. Segala jenis pekerjaan dapat dikerjakan menggunakan sistem komputerisasi hasilnya dapat sangat cepat dan tepat, ini dibutuhkan disuatu perusahaan yang besar dan maju.

Sistem komputerisasi merupakan suatu bagian yang tidak dapat ditinggalkan. Semua kegiatan perusahaan tidak lepas dari pada sistem komputerisasi, mulai dari surat menyurat, input lamaran kerja, pembuatan laporan ke bagian personalia sampai dengan pembuatan laporan lainnya yang memang sangat

diperlukan dan harus dilakukan dengan komputer. Kita bayangkan jika semua pekerjaan dilakukan menggunakan cara manual, akan merepotkan dan memusingkan karena biasanya memory manusia sangat terbatas. Apabila kita menggunakan teknologi komputer semua transaksi cepat langsung dikerjakan dan secara otomatis akan tersimpan dengan baik. Apabila kita membutuhkan data-data kembali kita dapat mendapatkan kembali. Apabila ada kekurangan kita bisa menambahkan. Apabila ada kesalahan-kesalahan dapat secara langsung mengedit data tanpa membuang data yang sudah ada. Teknologi komputer sangat diperlukan kegiatan bisnis suatu bidang usaha.

Teknologi komputer memegang peranan penting dalam menghasilkan informasi yang lebih cepat, tepat, teliti, dan akurat. Teknologi komputer juga dapat memprediksi perkembangan dunia saat ini suatu perusahaan pemerintahan perusahaan maupun swasta. Komputer sangat membantu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, dimana komputer digunakan sebagai media penyimpanan data dan media informasi karena dapat memberikan informasi yang akurat dan relevan bagi perusahaan.

Untuk mengembangkan usaha, diperlukan sebuah sarana yang mampu mendukung aktivitas perusahaan sehari-harinya. Sebuah perusahaan harus mampu untuk mengikuti perubahan yang terjadi baik di dalam maupun di luar perusahaan. Tentunya untuk mengikuti perubahan-perubahan yang terjadi tersebut sangatlah tidak mudah. Perusahaan yang cenderung berpikiran tradisional dan tidak mengharapkan adanya perubahan, tentunya akan menemui banyak kesulitan dalam melaksanakan operasionalnya sehari-hari. Salah satu aspek yang sangat berpengaruh terhadap pengembangan sebuah usaha adalah sistem komputerisasi.

PT. Hero Intiputra merupakan perusahaan yang awalnya bergerak di bidang perdagangan umum. Seiring dengan berjalan waktu dan perkembangan proses bisnis usaha yang tekun dijalaninya, hingga mampu mendirikan PT. Lalu mulai merambah ke bidang property dan retail, hingga mampu mendirikan beberapa divisi atau anak perusahaan lainnya. Dalam hal penerimaan calon karyawan masih mengalami kendala pada sistem penyeleksian data calon karyawan yang masih dilakukan secara manual, sehingga sering terjadi data yang tumpang tindih atau tidak akurat. Berdasarkan kondisi di atas, maka diupayakan membuat suatu rancangan sistem yang dapat bermanfaat bagi sebagian aktivitas perusahaan dalam screening dan penerimaan calon karyawan di PT. Hero Inti Putra, Bekasi.

Sistem dan Pendukungnya

Suatu sistem dapat terdiri dari beberapa bagian (subsistem) yang saling berinteraksi, sebagai akibat adanya input yang diproses menjadi output/informasi, misalnya sebuah komputer terdiri dari beberapa unit pendukung untuk dapat dipergunakan oleh pengguna. Sistem merupakan bagian yang saling berkaitan erat dan membentuk suatu kesatuan yang saling berinteraksi antara bagian satu dengan bagian yang lainnya untuk mencapai satu tujuan, artinya apabila salah satu bagian dari sistem tidak ada maka sistem tersebut tidak akan berfungsi sebagaimana mestinya.[1].

Sistem informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial

dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan.[2]

Dasar teori perekrutan calon pegawai fokus utama pada manajemen sumber daya manusia apakah dapat memberikan kontribusi terhadap kesuksesan organisasi. Manajemen sumber daya manusia pada prosesnya terdapat aktifitas-aktifitas yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia seperti [3]:

1. Perencanaan dan analisis sumber daya manusia, pengembangan sumber daya manusia.
2. Kompensasi dan keuntungan, kesetaraan kesempatan bekerja.
3. Perekrutan kesehatan, keselamatan dan keamanan.
4. Hubungan tenaga kerja dan buruh .

Sebuah Organisasi akan mencari personil untuk mengisi posisi diperusahaan dengan asumsi personil tersebut mampu dan menginginkan posisi tersebut. Suatu organisasi membutuhkan sejumlah tenaga kerja dalam menjalankan eksistensinya untuk pencapaian tujuan. Tenaga kerja tersebut bertugas sebagai pelaksana pekerjaan sesuai dengan tugas pokok organisasi. Pendapat Mathis and Jackson mengenai perekrutan adalah proses mengumpulkan sejumlah pelamar dengan berkualifikasi bagus sesuai pekerjaan dalam organisasi atau perusahaan. Perekrutan pegawai adalah penarikan (recruitment) sebagai proses pencarian dan pemikatan calon karyawan (pelamar) yang mampu untuk melamar sebagai karyawan [4].

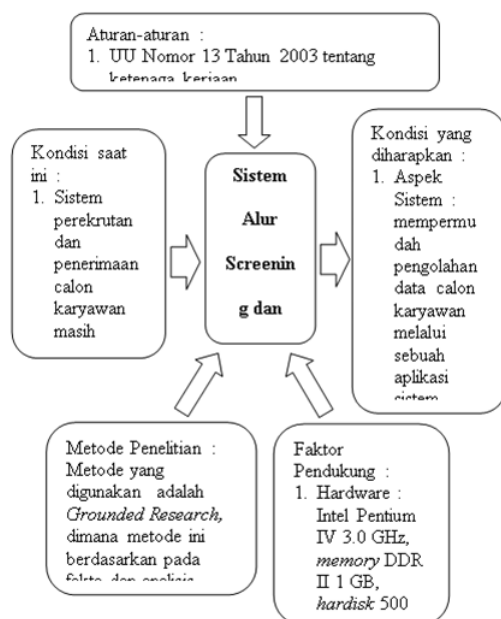
Recruiting adalah serentetan kegiatan yang digunakan oleh organisasi untuk menarik calon pegawai yang memiliki kemampuan dan sikap yang dibutuhkan untuk membantu mencapai tujuannya. Recruitment adalah serangkaian kegiatan dan proses dilakukan untuk mendapatkan secara sah personil yang tepat dalam jumlah yang cukup. Proses rekrutmen dilakukan pada waktu yang tepat sehingga organisasi dapat memilih sesuai dengan keinginan. Perekrutan dapat dilakukan dalam jangka waktu pendek dan panjang. Kesimpulan dari pengertian rekrutmen adalah proses mendapatkan sejumlah calon tenaga kerja dengan kualifikasi baik untuk jabatan/pekerjaan utama dilingkungan organisasi atau perusahaan. Rekrutmen merupakan

tahap pertama suatu perusahaan menerima seseorang dalam menjadi bagian lembaga atau organisasi.[5]

Melalui rekrutmen inilah kontak pertama kali diusahakan organisasi atau perusahaan untuk pegawai potensial, melalui rekrutmen inilah banyak individu datang untuk mengenal organisasi dan yang ada pada akhirnya nanti memutuskan ingin bekerja denganya atau tidak. Suatu usaha rekrutmen yang dirancang dan dimanage dengan baik akan menghasilkan pelamar yang berkualitas baik dan sebaliknya yang terjadi apabila usaha ini dijalankan setengah-setengah.

Java adalah sebuah teknologi yang diperkenalkan oleh Sun Microsystems pada pertengahan tahun 1990. Menurut definisi dari Sun, Java adalah nama untuk sekumpulan teknologi untuk membuat dan menjalankan perangkat lunak pada komputer standalone ataupun pada lingkungan jaringan. Kita lebih suka menyebut Java sebagai sebuah teknologi dibanding hanya sebuah bahasa pemrograman, karena Java lebih lengkap dibanding sebuah bahasa pemrograman konvensional [6].

MySQL adalah perangkat lunak pengolah database dari sekian banyak sistem perangkat lunak pengolah database yang ada. Mysql merupakan terobosan solusi yang tepat dalam aplikasi database. MySQL adalah turunan salah satu konsep utama dalam database SQL (Structured Query Language) [7].



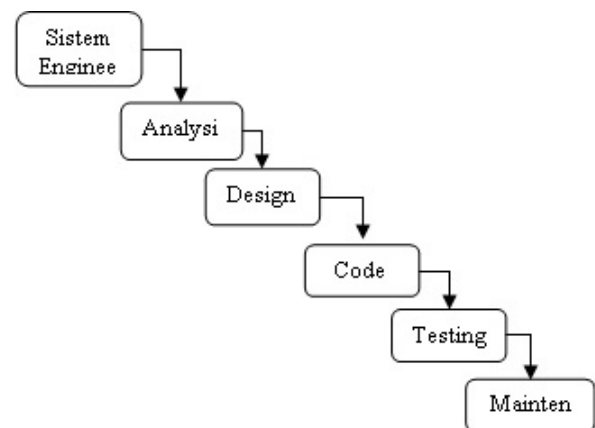
Gambar 1: Rangkaian Proses Kerja

Metode Penelitian

Metode yang digunakan adalah grounded research, dimana metode ini berdasarkan pada fakta dan analisis perbandingan yang bertujuan mengetahui proses sistem perekrutan calon karyawan yang dilakukan selama ini. Metode penelitian grounded research adalah suatu metode penelitian berdasarkan pada fakta dan menggunakan analisis perbandingan bertujuan untuk mengadakan generalisasi empiris, menetapkan konsep-konsep, membuktikan teori, dan mengembangkan teori dimana pengumpulan data dan analisis data berjalan pada waktu yang bersamaan, sehingga perancangan sistem aplikasi yang akan dibuat, berdasarkan fakta yang ada di lapangan. Data yang dikumpulkan dibandingkan dengan kebutuhan sistem yang akan dirancang.[8]

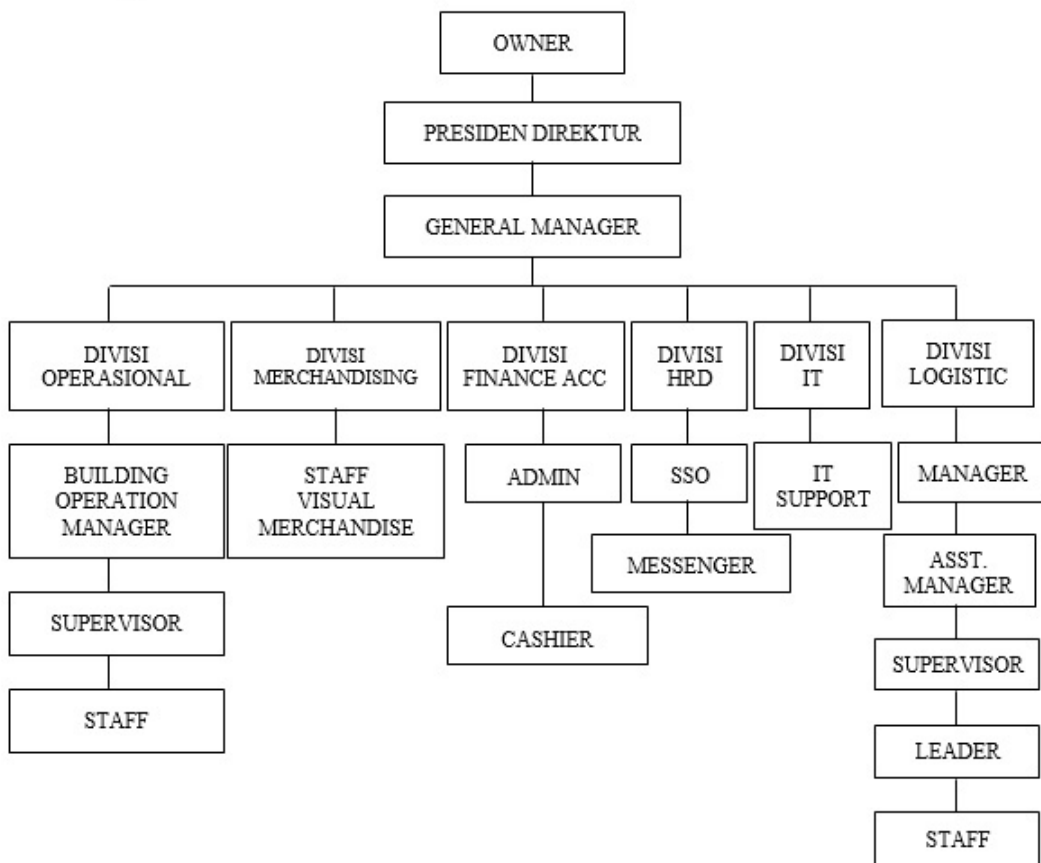
Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang dilakukan oleh Peneliti untuk mendapatkan data-data serta informasi untuk mendukung penyempurnaan hasil dari penelitian ini antara lain: Adapun tahapan-tahapan pada rancangan sistem ini metode yang digunakan yaitu metode Waterfall yang meliputi proses-proses sebagai berikut:



Gambar 2: Metode Pengembangan SDLC

Struktur organisasi diperlukan untuk memperlancar kegiatan proses produksi dan administrasi perusahaan. Dengan adanya struktur organisasi semua kegiatan perusahaan menjadi terkendali dan tujuan perusahaan akan dengan mudah tercapai. Struktur organisasi PT. Hero Intiputra dapat dilihat pada Gambar 3.

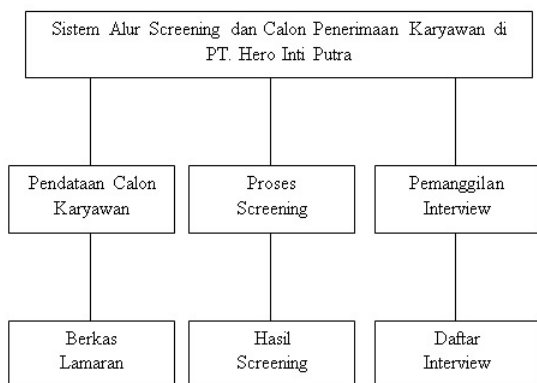


Gambar 3: Bagan Sturktur Organisasi

Dekomposisi fungsi sistem berjalan pada sistem alur screening yaitu :

1. Data Calon Karyawan
2. Proses Screening
3. Pemanggilan Interview

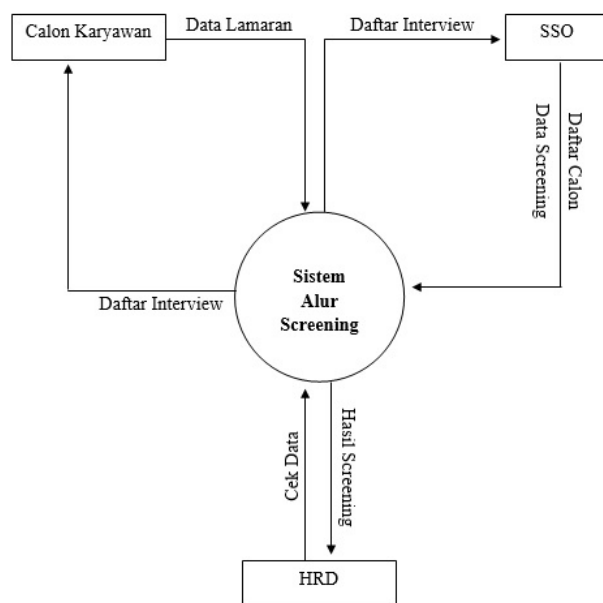
Dekomposisi fungsi digambarkan sebagai berikut :



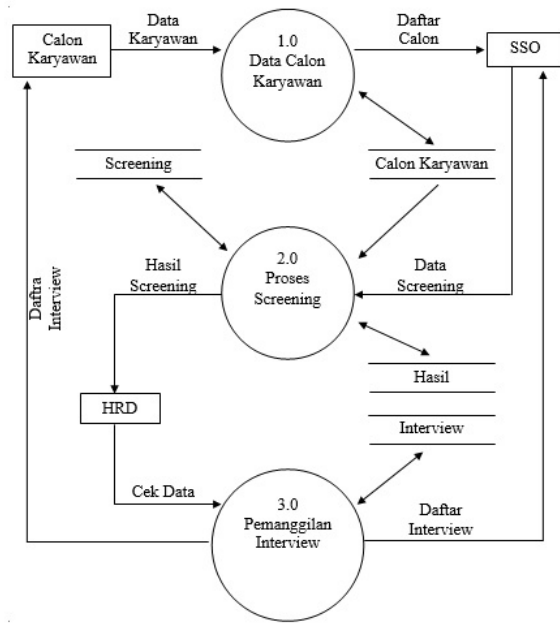
Gambar 4: Dekomposisi Fungsi Sistem

Diagram Aliran Data

Gambar 5 dan 6 adalah diagram aliran data yang meliputi diagram konteks dan diagram level 0 dari sistem ini.



Gambar 5: Diagram Konteks Sistem Screening



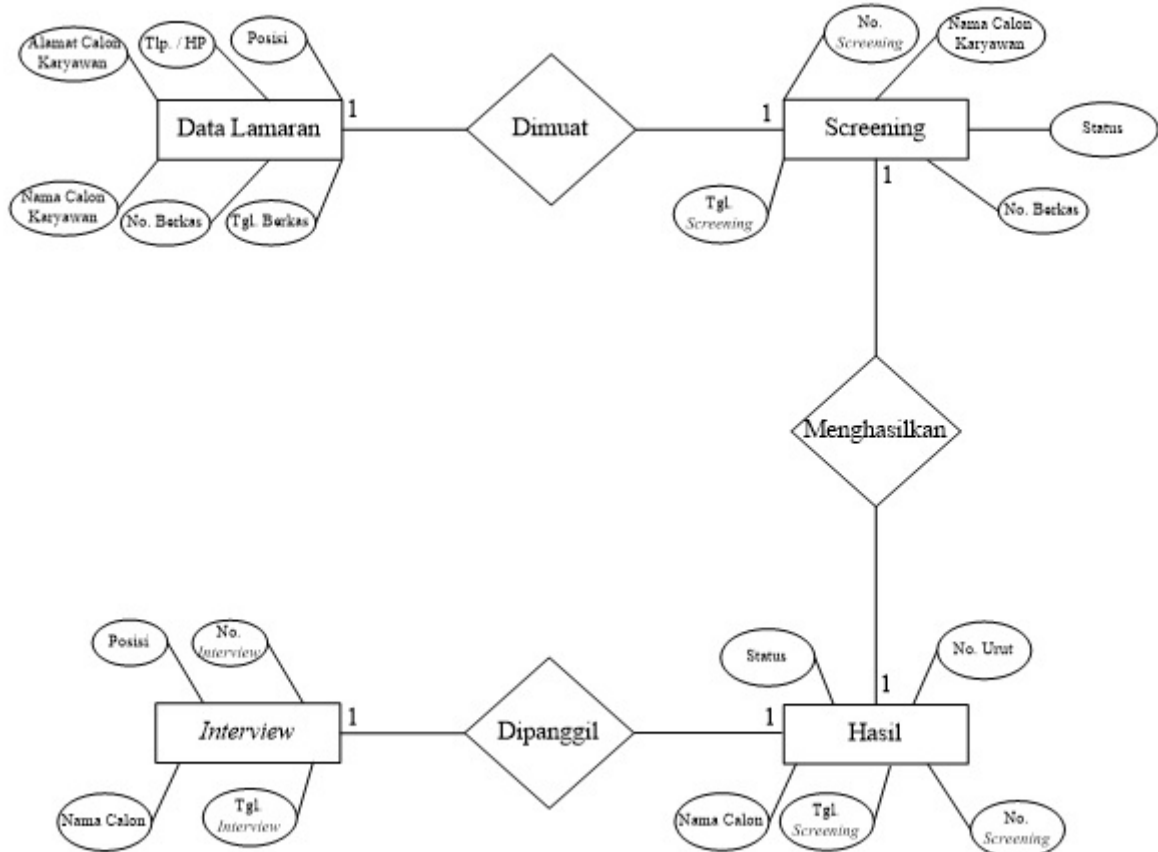
Gambar 6: Diagram Nol Sistem Screening

Gambar 7 merupakan rancangan database berdasarkan analisis data. Rancangan database ini menggunakan perangkat bantu menggunakan diagram ER.

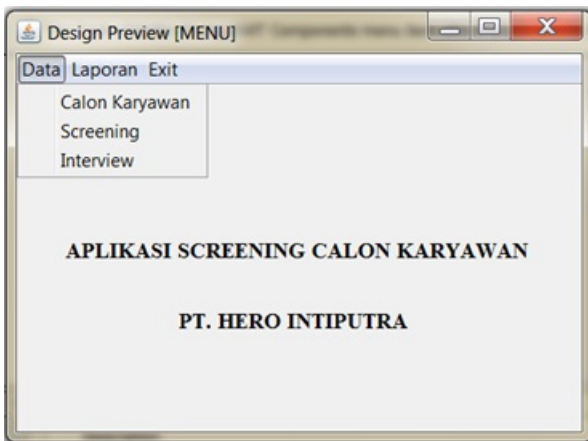
Hasil Perancangan Sistem

Beberapa hasil perancangan sistem berupa aplikasi dengan beberapa tampilan diantaranya Gambar 8 adalah tampilan Layar Menu Utama. Form calon karyawan (Gambar 9), form screening (Gambar 10), form data interview dan laporan keseluruhan (Gambar 11 dan 12).

Form ini merupakan tampilan utama dari aplikasi screening calon karyawan PT. Hero Intiputra, lihat Gambar 8.



Gambar 7: Diagram ERD Sistem



Gambar 8: Form Menu Utama

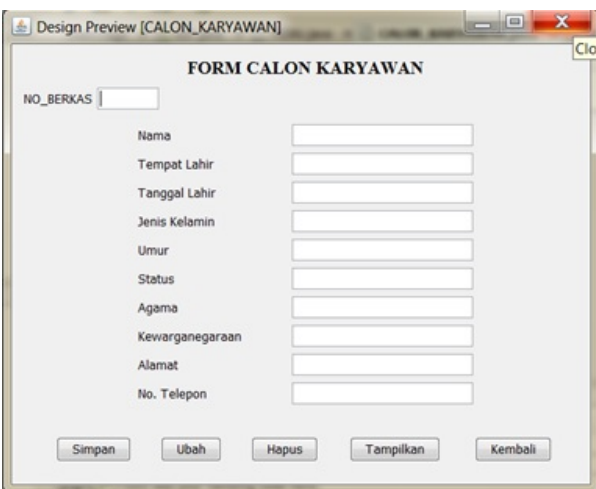
Form utama terdiri dari tiga menu : Data, Laporan, dan Exit. Menu Data terdiri dari tiga submenu : Calon Karyawan, Screening, dan Interview.

Form Calon Karyawan

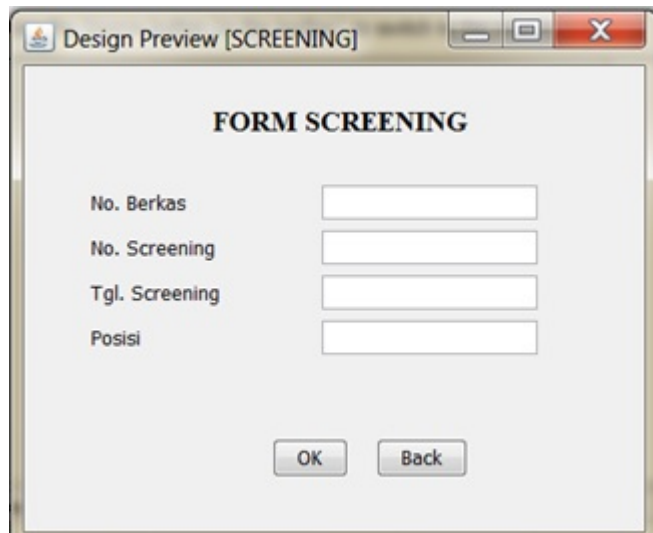
Form ini berisikan seluruh data calon karyawan yang melamar di PT. Hero Inputra yang akan diproses screening, lihat Gambar 9..

Form Screening

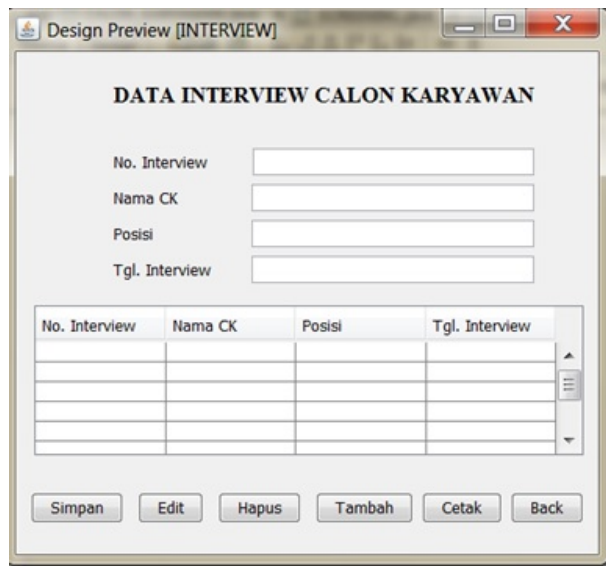
Form ini memproses data dari calon karyawan untuk diproses screening. Data pada form screening akan disimpan dan digunakan untuk proses selanjutnya, lihat Gambar 10.



Gambar 9: Form Calon Karyawan



Gambar 10: Form Screening



Gambar 11: Form Data Interview Calon Karyawan

Form Data Interview Calon Karyawan

Form ini merupakan data dari calon karyawan untuk diwawancarai yang akan diproses selanjutnya, lihat Gambar 11.

Form Laporan Data Calon Karyawan

Form ini merupakan hasil laporan yang akan dipertanggungjawabkan kepada Pimpinan Perusahaan lihat Gambar 12.

No.Berkas	Nama	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Umur	Status	Agama	Alamat	Posisi

Gambar 12: Form Laporan Data Calon Karyawan

Penutup

Sistem alur screening dan penerimaan calon karyawan menggunakan teknologi komputer yang efektif dan efisien menjadi hal yang sangat dibutuhkan untuk informasi yang berorientasi pada keputusan. Selain itu sistem aplikasi ini juga menyediakan berbagai yang berkaitan dengan proses data dalam perusahaan karena sistem merupakan sistem informasi berbasis komputer yang dapat menyediakan informasi kepada pemilik usaha.

Penelitian tentang Sistem Alur Screening dan Penerimaan Calon Karyawan di PT Hero Inti Putra merupakan salah satu perancangan sistem yang membuat sebuah aplikasi perekrutan calon karyawan. Aplikasi ini diharapkan menjadi sebuah system yang mempermudah pengolahan data yang efektif, efisien dan lebih akurat.

Sistem screening dan penerimaan calon karyawan akan direncanakan dialihkan dari sistem manual ke sistem terkomputerisasi. Hal ini disebabkan karena bertambahnya data pelamar yang masuk ke pihak perusahaan.

Peneliti berupaya menarik kesimpulan dari Penelitian Penelitian ini antara lain :

1. Aplikasi Sistem Alur Screening dan penerimaan calon karyawan ini akan menjadi proses yang terkomputerisasi sehingga dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi kinerja perusahaan.
2. Proses perekrutan calon karyawan yang

dilakukan oleh divisi HRD dapat diterapkan melalui sebuah rancangan sistem dan dapat digunakan untuk mempermudah pihak perusahaan untuk mencari calon karyawan yang berkualitas dan berkompeten.

3. Implementasi Sistem Alur Screening dan Penerimaan Calon Karyawan dapat menunjang proses monitoring dan pembuatan laporan dari divisi HRD kepada pimpinan perusahaan.

Daftar Pustaka

- [1] H.M. Jogyanto, "Analisa dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktik Aplikasi Bisnis", ANDI, Yogyakarta, 2005.
- [2] Andri Kristanto, "Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya", Yogyakarta. Penerbit : Gava Media, 2008.
- [3] T. Hani Handoko, "Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia", BPFY Yogyakarta, Yogyakarta, 2001.
- [4] L.Robert Mathis dan H.John. Jackson, "Manajemen Sumber Daya Manusia,", 2001
- [5] Umi Sukamti, "Manajemen Personalia", Departemen Pendidikan Jakarta, 1989.

- [6] Melvin Antonius, "Membuat Animasi Dengan Java. Jakarta", PT Elex Media Komputindo, Jakarta, 2004.
- [7] Abdul Kadir, "Tuntunan Praktis : Belajar Database Menggunakan MySQL", Andi, Yogyakarta, 2008.
- [8] Moh. Nazir, "Metode Penelitian", Ghalia Indonesia, Bogor, 2005.